

百度环境、社会与管治 (ESG) 制度

1. 目的

百度 (“ 公司 ” 、 “ 我们 ”) 制定此环境、社会与治理 (ESG) 制度 (“ ESG 制度 ”) 的目的是表明我们将致力于以可持续的方式经营和管理业务，并通过在我们所有业务活动中融入对环境、社会和治理方式 (ESG) 的策略考量和制度约束，来实现可持续发展。本 ESG 制度的宗旨是为公司所有人员和业务提供指导和共识，以确保他们根据公司的愿景、使命和价值观实现可持续发展。

本 ESG 制度统领公司的其他相关准则和制度，并与之形成互补。这些准则和制度包括企业行为准则、人权制度、环境类制度、健康和安​​全类制度、信息安全类制度以及反腐败与商业道德类制度等。本 ESG 制度与这些制度一起构成了百度实现可持续发展的方针制度和保障体系。

本 ESG 制度同时旨在确保公司的 ESG 管理及其绩效满足我们所在的资本市场对公司环境、社会与治理表现日益提高的要求和期望。

2. 适用范围

本 ESG 制度适用于百度 Baidu, Inc. 及其所有分公司、子公司、关联公司 (以下统称 “ 公司 ” 或 “ 百度公司 ”) 所有普通员工、高管层、顾问和董事会成员 (以下统称 “ 员工 ” 或 “ 百度员工 ”) ，了解并实施执行本制度是所有人的责任。

本 ESG 制度将通过提升所有员工的意识、知识和技能以长期改善我们的可

持续性表现。

本 ESG 制度由百度 ESG 工作组制定，ESG 委员会批准，并由董事会至少每两年进行一次审核，必要时予以修订。

3. 承诺

借此制度，我们承诺实现并持续改进负责任的环境与社会效益，对公司运营进行有效的管理和治理。我们确信，这一承诺能为我们的业绩增长提供支持，并有助于管理声誉和风险，控制成本和提高效率，建立和维护建设性的利益相关方关系，吸引和留住优秀人才。我们还为 ESG 委员会内各位高管设定了相对应的可持续发展绩效，实现了高管薪酬与可持续发展的关联。

3.1 环境

我们将把环境因素和目标融入到业务活动中，并结合对环境影响的持续管理，将对环境造成的负面影响（包含温室气体排放、对生物多样性的潜在影响、对资源和土地的使用等）降到最低。尤其是，我们将通过采用清洁能源，利用自然条件等方式，减少数据中心等高耗能节点的能源消耗。

3.2 社会

我们关心公司的产品、服务和业务关系所及的每个人的健康、安全和幸福，尊重员工、用户和社区居民等个人和群体的各种人权和多元化，并致力于通过我们的技术和服 务提高所有用户的福祉、解决社会发展挑战、支持人的全面发展。

3.3 管治

百度遵循我们所上市的证券交易所的公司治理准则，通过健全的风险管理与内部管控，以及对所有利益相关方的透明度和问责制，来坚持并实现高标准的企

业管治水准。我们将采用权责分明、组织严谨且能促进有效合作与制衡的方式，来治理公司以及处理与各利益相关方的关系，同时持续提升公司的财务绩效。

此外，我们的企业行为准则、人权制度、环境类制度、健康和安​​全类制度、信息安全类制度以及反腐败与商业道德类制度等是本 ESG 制度承诺的一部分。

4. ESG 推进目标

- 4.1 建立、保持并持续完善落实 ESG 承诺的管理制度和信息系统；
- 4.2 建立与各部门职责相匹配的部门层面的 ESG 具体目标和指标，并将 ESG 指标绩效及指标信息收集水平纳入部门管理者的考核体系；
- 4.3 按照上述目标和指标，编制并发布年度 ESG 报告，必要时发布特定主题或议题的专项报告，并与各利益相关方就 ESG 议题保持沟通、对话与合作；
- 4.4 持续提升公司在 MSCI、Sustainalytics、DJSI、FTSE 等主流 ESG 评价和排名系统中的位次以及在具体指标上的得分或评级，并将此类评价结果作为改善 ESG 制度、管理制度和具体实践的输入之一。

5. 实施路径

- 5.1 公司董事会对 ESG 负有最高权力和最终责任，负责完善公司治理制度规则，明确股东、董事、监事和高级管理人员的职责界限与法律责任，董事会组建 ESG 委员会并授权其统管本 ESG 制度的实施；
- 5.2 公司董事会指导并批准 ESG 实施方案和总体目标，以及 ESG 风险评估及应对措施制定；

5.3 公司 CEO 负责建立 ESG 在公司经营管理层面的实施机制，建立清晰的组织架构和职责分工，包括对 ESG 指标的测量和监控机制，联动和协调公司高级管理层和各相关部门，以及建立或完善系统的 ESG 风险管控机制；

5.4 ESG 委员会指定具体部门负责完善公司的 ESG 信息披露质量及报告编制机制，结合通用指标体系和国际标准，制定符合公司及行业特色的 ESG 指标体系，全面、规范地沟通和展示公司 ESG 方面的绩效，并负责在协调其他部门的基础上回应利益相关方对公司 ESG 事务的意见和问询；

5.5 其他部门须按照建立的 ESG 指标体系持续落实和推进相关提升行动，收集和披露相关信息，并保证信息的准确性、时效性、平衡性和一致性。

6. 利益相关方参与

我们重视在落实本 ESG 制度的过程中，获得包括股东、员工、用户、客户、供应商、政府部门、社会组织、媒体、社区等在内的利益相关方的期望、支持和参与，因此，我们欢迎所有内外部利益相关方就我们的 ESG 制度和 ESG 实践与我们保持沟通与合作。

任何有关本 ESG 制度或其实施的问题、意见或关切，可以匿名或以其他方式联系：esg@baidu.com。