



## 《百度文化监察举报政策》相关说明

**适用范围：**本规定适用于 Baidu, Inc.及其所有子公司、分公司、关联公司（以下称“公司”、“百度”或“百度公司”）中所有与百度存在劳动合同关系的员工、高级管理层、顾问和董事会成员（以下统称“员工”或“百度员工”），公司兼职人员、外包人员。

为保证百度文化价值观，百度鼓励员工通过有效的、合理的途径暴露并解决工作中遇到的不符合百度文化价值观的行为和问题。

员工在日常工作中如遇到或观察到不符合公司文化的行为和现象，可发起文化监察的举报。

不符合公司文化的行为特指：违反“简单可依赖”核心价值观、不符合“简单可依赖 7+3 行为规范”的行为；不包含违纪、失职等已在公司其他制度中有约束的行为。（与职场行为无关、与百度核心价值观及文化主张无关的其他不良行为，不在文化监察的范畴内。）

举报方式：以邮件形式发送至 [culture@baidu.com](mailto:culture@baidu.com)

为展开后续调查，被举报对象需实名，举报材料需详实。举报人可选择实名或匿名的举报方式。